

ATL's generalforsamling tirsdag d. 19/3-2014.

Peter Ølgaard byder velkommen.

1. **Valg af dirigent:** Martin Juul vælges, og konstaterer at generalforsamlingen er rettidig indvarslet.
2. **Bestyrelsens beretning:** Peter afholder bestyrelsens beretning og kommer ind på hvad der skete under den tidligere lockout. B. la. konflikt kontingent, lovindgrebet og indførelse af de nye arbejdstidsregler. Den ekstraordinære generalforsamling hvor det blev besluttet at nedsætte kontingentet.
Der har været nogle møder om hvorledes skolen ser de nye regler. Senest er der kommet et forslag om at lave aftale om flextid. Derimod er ikke forventninger fra ATL's side om at ledelsen vil indgå aftale om distancearbejde. Der er lavet forlig om EUD-reformen, og det vil få stor betydning for undervisningen på skolen. Arbejdspladser til forberedelse er ikke på plads endnu. Der er afsat 5 mill. til projektet og alle undervisere skal have en bærbar pc.
Modelskole samarbejdet er skolen indblandet i. Foreningen er involveret i afskedigelsessager. Atl har protesteret imod den hårde tone i udmeldingen om de nye regler om dokumentation for AMU. Flextids-samtaler og sygesamtaler er vi ligeledes bisiddere ved. Atl er med ved fastlæggelse af nye rammer for fagligt/pædagogisk tillæg. Der er kommet nye medlemmer i foreningen. Der har været afholdt nogle medlemsmøder. ATL deltager i 1. maj møder. Vi deltager i FTF's regionsmøder.
Kommentarer: Der forespørges hvorledes flextid skal forstås. Peter forklarer at systemet ikke kendes i detaljer, men der skal arbejdes mere med det. Flexjob: skolen ønsker ikke at ansætte en i flexjob, hvorfor dette. Sagen har været oppe i samarbejdsudvalget og der er meldt ud at skolen vil prioritere egne medarbejdere. Hvorledes honoreres pauser? De er indeholdt arbejdstid hvis det er under 30 min. Ved flextid er det vigtigt at vi "får" noget for aftalen. Det foreslås af hvis der laves aftaler skal det ud til medlemmerne til afstemning inden det besluttet. Hvad sker der hvis der ikke er lavet noget som helst, hverken arbejdspladser o. lign pr. 1/8. Så er det en arbejdsmiljø sag. Når der indrettes en ny arbejdsplads skal Arbejds miljøinstansen inddrages. ATL er indstillet på at lave fornuftige aftaler. Der spørges hvorledes ATL ser en aftale om flextid. Der oplæses hvad Uddannelses Forbundet foreslår.
Det foreslås at arbejds miljøinstansen inddrages i arbejdspladser.
Beretningen godkendes
3. **Regnskab:** Regnskabet er omdelt og Christian gennemgår dette. **Regnskabet godkendes**
4. **Arbejdsprogram:** Søren gennemgår ATL's arbejdsprogram som er uddelt.
Kommentarer: Der forespørges til et samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. På Atl's bestyrelsesmøder er arb.miljøet repræsenteret. Det tages op om der er mulighed for mere samarbejde.
Arbejdsprogrammet vedtages.
5. **Indkomne forslag:** Der er ikke indkommet forslag rettidigt.

6. **Fastsættelse af budget og kontingent:** Budgetforslag omdeles og gennemgås. Der stemmes om budgettet og fritagelse af konfliktkontingent for gamle medlemmer. **Godkendt**
7. **Valg**
 - Formand: (Peter Ølgaard er på valg; modtager genvalg) **Genvalgt**
 - Kasserer: (Christian Damsgaard er på valg, modtager valg) **Genvalgt**
 - Fanebærer: **Brian vælges**
 - Revisor: (Leif Lindemann er på valg) **Genvalg**
 - Revisorsuppleant: **Elsebeth Glintborg vælges**
8. **Eventuelt.** Knud Sønderkov fortæller om seniorklubben og takker for tilskuddene. Er nogen interesseret i at se hvad der foregår, kan det kigges på skolens hjemmeside under seniorklub. Bestyrelsen takkes for et godt stykke arbejde.