

ATLs generalforsamling 260309

- 1 Erik Nordholt er valgt
- 2 Peter aflagde beretning. Han omtalte bl.a. afskedigelserne i 2008, arbejdstidsforhandlingerne, vores nye forbund og centralorganisation, reorganisering af tillidsmandsområder i forhold til flytningerne m.m.
Beretningen blev vedtaget uden debat.
- 3 Regnskab og budget
Søren fremlægger regnskabet - det bliver vedtaget
Budget
Der bliver spurgt om udgifter til medlemsmøder - Burde det ikke være større - (mere aktivitet?)
Det blev vedtaget
- 4 Arbejdsprogram
Peter fremlagde ændringsforslag til arbejdsprogrammet
Det blev vedtaget.
- 5 Indkomne forslag
Forslag 1 til vedtægterne
1A blev vedtaget
1B blev vedtaget
1C blev vedtaget
Forslag 2 - Udlodning af renteindtægter
Det blev problematiseret at forslaget gik ind og forsøgte at løse nogle af skolens opgaver
Der kom et ændringsforslag om at vi laver nogle personlige og faglige dage. Fx sammen med nye kolleger
Det blev vedtaget at midlerne skal bruges til gavn for medlemmerne.
- 6 Fastsættelse af kontingentet
Forslag om nedsættelse med 10 kr.
Forslag fra salen om fastholdelse af kontingentet

Der er stemning for at der laves faglige arrangementer
Forslaget blev ændret til 90 kr.
Forslaget blev forkastet, med en bemærkning om, at der skal laves medlemsarrangementer
Kontingentet er fortsat på 95 kr. med den bemærkning at overskudet skal gå til medlemsarrangementer eller lign.
- 7 Børge Bjerreskov blev valgt som kasserer
Erik Nordholt blev genvalgt som revisor
Jørn Stovgaard blev genvalgt som revisorsuppleant
- 8 Orientering om ATA. *Peter gennemgik den færdigforhandlede aftale*
 - Forberedelsesfaktoren hæves med 4 minutter og skal til gengæld dække nye områder
 - Kompetencetid og ekstra forberedelsestid til nye lærere fjernes
 - Protokolat om at differentiere i forberedelsestid for AMU-kurser (op til EUD-niveau)
 - Rettetid ajourført. LUP bestemmer de fag der giver rettetid ud over de ministerielt fastsatte
 - Bruttonorm genindføres
 - Svingtid genindføres - dog kun på undertimer (max. 60 undertimer kan overføres)
 - Aldersreduktion fremover først fra den måned man fylder 60 år
 - Overtid : Man kan vælge afspadsering 1:1 og så få udbetalt 50% tillægget

- Sygdom fastholdes på 7,17 timer/dag uafhængig af hvordan man er planlagt

Bemærkning fra salen: Der mangler aftaleforhold for medarbejdere der er i udlandet
Der findes nogle gamle papirer - det må vi se på.

9 Evt - intet