

Generalforsamling i ATL d. 31/3 2016:

1. Valg af dirigent

Martin Olesen blev anbefalet af bestyrelsen, og blev enstemmigt valgt.

Dirigenten konstaterede med forsamlingens tilslutning, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

2. Bestyrelsens beretning

Ved Peter Ølgaard.

Opgaveoversigten, Tidsregistrering, Lønregulering, Opsigelse af lokal lønftale, EUD reform, Divisionsopdeling til SKILLS og ERHVERV, Ny finanslov med bl.a. omprioriteringsbidrag, Informationsmøde med FTF-A og Uddannelsesforbundet, Mere aktivitet til efteråret men dette betyder ikke at der skal ansættes flere undervisere da omprioriteringsbidraget jo skal betales til næste år, Selvbetalt frokostpause, Tillidsrepræsentant-arbejdet i det hele taget så som samarbejde de fem store skoler imellem.

Nye Tillidsrepræsentanter: Michael på Skills, Brian på Transport og Lasse på Trends og Gastronomi.

Ny Arbejdsmiljørepræsentant i ATL Bestyrelse: Morten Papsø.

Medlemsaktivitet/arrangementer: 1.Maj på Tangkroen samt morgenmad på BUPL's gård, Medlemsmøder angående nedskæringer/afskedigelser og de selvbetalte pauser, Møder ang. Pension, EUD Reform og Undervisningsdifferentiering, Seniormøder, Åbent medlemsmøde d. 7-8 oktober på Slette Strand.

Kommentarer/Spørgsmål:

-Hvordan forholder vi os til at det fagligt pædagogiske tillæg stopper, og kan vi undgå at folk går ned i løn, hvis de nu ikke har fået 3 gange FP tillæg?

-Kan vi undgå at vi(ATL) bliver skubbet længere og længere væk fra ledelsen, og at de vil arbejde mindre og mindre sammen med os?

-Bliver ledelsen med nye medlemmer, lettere at arbejde sammen med?

-Er der noget statistik der beviser at det er skidt med at ledelsen har ledelsesretten, og kan gøre som de vil?

-Hvordan kan vi komme tættere på ledelsen, så vi kan komme i forhandlinger/dialog med dem?

-Hvordan kan vi forbedre vores muligheder via faglige møder, hvor vi beslutter hvor langt vi vil mere med til ledelsens retningslinje?

-Der mangler noget gejst hos medlemmerne, da indstillingen er for vag, og ingen tror at man alligevel kan gøre en forskel!

-Vi skal arbejde bedre sammen på skolerne, så vi ikke står som 5 små skoler, men en stor!

-Kan vi ikke udnytte arbejdsmiljøloven til at få bedre forhold, via et bedre samarbejde med AMR?

-Der er efterspørgsel efter flere positive "hyggearrangementer"/Klubaftener, fra enkelte medlemmer.

-Det skal ikke nødvendigvis være TR der skal arrangere klubaftener, men måske folk omkring dem, kan også sagtens stå for det.

Vedtaget!

3. Regnskab (omdeles på generalforsamlingen)

Ved Christian Damsgaard

Vedtaget!

4. Arbejdsprogram (se vedhæftet)

Ved Peter Ølgaard

Tilføjelser:

-Sociale arrangementer skal tilføjes så disse bliver arrangeret, og ikke bare forsvinder i mængden af opgaver.

-Bestyrelsen vil undersøge muligheder for at lave et debatforum.

Vedtaget!

5. Indkomne forslag (ingen indkomne forslag)

6. Fastsættelse af budget

og kontingent

(budgetforslag omdeles; kontingentet foreslås uændret)

Ved Christian Damsgaard

Vedtaget!

7. Valg:

Formand:

(Peter Ølgaard er på valg; modtager genvalg)

Ingen andre kandidater!

Kasserer:

(Christian Damsgaard er på valg, modtager genvalg)

Ingen andre kandidater!

Fanebærere:

(Brian Trodsøe Hansen er på valg, modtager genvalg)

Ingen andre kandidater!

To revisorer:

(En valgt for ét år, en for to år)

Morten Bejstrup for 2 år.

Jens Lauersen for 1 år.

To revisorsuppleanter

(En valgt for ét år, en for to år)

Henning 1 år

Eli 2 år

8. Evt.

-Seniorerne siger tak for tilskuddet til Hopballe Mølle.

-Der bliver spurgt efter reglerne vedrørende tillægget for undervisnings belastning fordelt over 70 timer på 3 uger. Det er problematisk at vi selv skal regne det ud!

-