

1. Valg af dirigent

Martin Olesen foreslået

Vedtaget

2. Bestyrelsens beretning

Ved formand Peter Ølgaard

4 år siden Lov 409 blev indført, og der er stadig problemer, ligesom der også er med Reformen der blev indført for 3 år siden.

Problemer med omprioriteringsbidrag, samt et stagneret elevoptag.

Opgaveoversigterne er stadig ikke på plads, og forbundet LC overvejer at køre en sag mod skolen, da opgaven slet ikke er løst godt nok. Der er tidligere kommet et ekstra bilag til udarbejdelsen af opgaveoversigterne, men det er der ikke kommet meget ud af.

Den lokale lønpolitik er opsagt, og der er en ny på vej, men da der ikke er noget krav om at der er lokal lønpolitik, så der har været afholdt en del møder for at fastsætte nogle nye forudsætninger, som kan danne grundlag for løntillæg til den enkelte ansatte. De nye forudsætninger, erstatter det tidligere "Faglige pædagogiske tillæg", da der fra ledelsens side var mening om, at der var gået for meget automatik i den aftale. I forhold til afviklingen af Det faglige pædagogiske tillæg, så vil de ansatte der har fået tillægget 3 og 6 gange beholde det permanent, ligesom de folk der har modtaget tillægget 2 og 5 gange, men de har ikke ret til at få en lønforhandling i 2017. De ansatte der har fået tillægget 1 og 4 gange, mister tillægget, men får lønforhandling i 2017, og her vil tillidsrepræsentanterne kæmpe meget for at få tillæg hjem til de folk der er berørt af dette.

Aftale om ophavsret, for materiale der bliver produceret på skolen, er indgået, og skolen ejer materialet, men hvis der bliver publiceret noget materiale til salg, vil den underviser der har udviklet dette, modtage ydelse for det.

Datatilsynet har orienteret os om, at man ikke må oplyse tillidsfolket omkring kommende fyringer, og dermed bliver den ansatte opsagt, og hvis vedkommende ønsker at inddrage tillidsrepræsentanten, så kan man gøre dette. Vi mener dog at dette er problematisk, og at vi gerne vil oplyses inden de laver en sinde skrivelse, så vi kan komme med eventuelle forbedringsforslag, men sådan ønsker de ikke fra ledelsens side. Der kommer mere i den sag på et efterfølgende tidspunkt.

Tillidsmands-strukturen er blevet opsagt af ledelsen, eller de har ytret ønske om det, men de har ikke gjort yderligere ud af det, så måske synes de i virkeligheden at det kører fint som det er, ligesom vi(ATL bestyrelse, red.) også synes det.

Igen i år er vi med i et 1.maj arrangement, hvor der er morgenmad i BUPL's lokaler, og der er fælles gang til Rådhuspladsen til kl. 1200. Herefter går vi til Tangkroen, hvor vi har et telt. Find Peter Ølgaard, for at få pølse og fadøls billet.

Facebook gruppen er kommet op at køre, og den fungerer fint nok, men det er lidt trægt med aktiviteten, så kom gerne med flere inputs. Vores sociale arrangementer er der også kommet gang

i, så der er jævnligt fredags-øl på de forskellige adresser, og også her ser vi gerne mere aktivitet, så vi kan få mere sparring i gang på de forskellige arrangementer.

Facebook gruppen kan findes her: <https://www.facebook.com/groups/1767013613518266/?fref=ts>

Der er et væld af møder lige fra åbent medlemsmøde, 5 skole møder, regionsmøder, og lignende, som vi deltager jævnligt i.

Spørgsmål fra salen: Hvor meget må vi forstyrres i de betalte pauser?

Svar: Vi står til rådighed i pauserne, men ledelsen må ikke systematisk planlægges i pausen.

Spørgsmål fra salen: Er lønforudsætningerne nogle permanente løsninger, eller er det begrænsede tillæg?

Hvis der er tale om kvalifikationstillæg, er de permanente men funktionstillæg kan frafalde igen. Der forventes at det bliver kvalifikationstillæg, så de bliver permanente.

Vedtaget

3. Regnskab

Se bilag.

Vi har et mindre underskud, men det skyldes at det ikke er alle der betaler kontingent, fordi nogle betaler konfliktkontingent.

Vedtaget

4. Arbejdsprogram

Se bilag.

Vedtaget

5. Indkomne forslag

Ingen forslag

6. Fastsættelse af budget og kontingent

Der anbefales at nu, pr. 1/7-17, hvor konfliktkontingentet ophører, så begynder vi alle med at betale kontingent på 80 kr. pr. måned til at dække driftsomkostningerne. Kontingentet har tidligere været på 95 kr. pr. måned. Konfliktkontingentet ligger på 157 kr.

7. Valg

Fanebærer: Morten Papsø

Vedtaget

Fanebærersuppleant: Johnny Stald Mathiasen

Vedtaget

Revisor: Jens Laursen

Vedtaget

Revisorsuppleant Anders Bjørn Petersen

Vedtaget

8. Evt.

Her skulle dagens gæst, Børge Petersen have en tak, men han var blevet forhindret, og derfor ikke til stede.

Seniorklubben takker for tilskud, og deres tur i år går til Stauning lufthavn, og til at se sandskulpturer i Hvide Sande.

Tak til dirigenten, som derefter takkede for god ro og orden. Belønnes med 2 flasker vin.

Generalforsamlingen er hermed afsluttet.

Tak for denne gang.