

Arbejdsprogram for ATL 2020-2021

Arbejdsprogrammet er retningsgivende for arbejdet i ATL's bestyrelse og for det daglige arbejde, som de valgte tillidsrepræsentanter udfører.

ATL, Uddannelsesforbundet og medlemsdemokratiet

ATL vil arbejde for at sikre medlemmerne de bedst mulige arbejdsvilkår ved at give direkte indflydelse på de beslutninger, bestyrelsen træffer i forhold til lokale forhandlinger og indgåelse af aftaler. Vi vil sikre den enkelte lærer hjælp ved at have uddannede tillidsrepræsentanter og et velfungerende dagligt beredskab. Vi vil arbejde åbent, så alle medlemmer har mulighed for at påvirke de aftaler, der indgås på deres vegne.

ATL vil bidrage til en fortsat udvikling af Uddannelsesforbundet, så forbundet til enhver tid er bedst rustet til at varetage medlemmernes interesser. Herunder vil vi samarbejde med Uddannelsesforbundets øvrige repræsentation i Aarhusområdet samt med de øvrige foreninger i Region Midt.

ATL afholder medlemsarrangementer med fag- og uddannelsespolitisk indhold samt sociale arrangementer for medlemmerne. Bestyrelsen arbejder videre med foreningens Facebook-gruppe, og undersøger mulighederne for at etablere et digitalt debatforum.

Tillidsrepræsentant-struktur

Den netop af ledelsen dikterede TR-struktur med kun én TR i hver division er helt uacceptabel for både medlemmer og TR'er. Vi arbejder videre for at få en struktur med flere TR'er i Erhverv.

Arbejdstid

Det er helt nødvendigt for at levere undervisning af god kvalitet, at der tildeles tilstrækkelige ressourcer til opgaverne.

Det er fortsat ATL's grundlæggende opfattelse, at både skolen og lærerne står sig bedst ved, at vores arbejdstid, herunder undervisningstid og forberedelsestid, er reguleret af en lokal aftale, sådan som Tjenestemandsaftalen giver mulighed for. Dette er således vores grundlæggende ambition.

Indtil dette bliver muligt, vil vi fastholde skolen på de krav, der under alle omstændigheder gælder: at der skal udleveres en relevant opgaveoversigt efter en dialog mellem leder og lærer, og at opgaveoversigten skal kunne tages op til løbende revision, når der er behov for det. Endvidere skal kravene til kvalitetssikring af undervisningen, som de blev formuleret af parterne ved OK15, implementeres på skolen.

ATL vil i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne sætte alle kræfter ind på at sikre ordentlige vilkår for lærerne. Det gælder såvel tid til at løse vores fremtidige opgaver samt fysiske rammer, der understøtter den gode undervisning.

Lønpolitik

ATL arbejder for en løn, der er sammenlignelig med lønniveauet på det øvrige

arbejdsmarked for tilsvarende ansvar og kompetence. Vi arbejder for, at der er gennemskuelig lønpolitik på AARHUS TECH.

ATL arbejder for, at nye lærere kender deres løn, inden de bekræfter ansættelse på Aarhus Tech. Vi deltager i lønforhandlinger for alle nyansatte lærere. Der arbejdes for en passende tildeling af kvalifikations- og funktionstillæg samt anciennitetsindplacering. For øvrige lærere deltager vi i forhandlinger om tildelinger i forbindelse med nye kvalifikationer og funktioner.

Arbejds miljø

ATL vil arbejde for, at ingen lærere udsættes for et ødelæggende fysisk eller psykisk arbejdsmiljø.

ATL vil arbejde for:

- et godt samarbejde med skolens arbejdsmiljøorganisation.
- at sygefraværet mindskes gennem bedre trivsel og mindre arbejdspress
- den bedst mulige planlægning af elevindtag med det formål at mindske skævvæbning i løbet af året. Det er ATL's holdning, at overarbejde skal afspadses.
- at der er sammenhæng mellem arbejdsopgaver og tildelte ressourcer
- at lærerens fysiske arbejdsplads og udstyr er tilstrækkeligt og tidssvarende
- at ledelsen inddrager lærerne i at komme med gode ideer til fremme af beskæftigelsen og elevindtagelsen i afdelingerne.
- en moderne og fremadrettet personalepolitik, der i det daglige afspejles gennem ledelsens adfærd og dermed bliver kendt og forankret i organisationen.

Kompetenceudvikling

ATL vil arbejde for, at der afsættes tilstrækkelige ressourcer til den nødvendige kompetenceudvikling inden for faglige, pædagogiske og personlige kompetencer. Vi presser fortsat på for at få en rimelig timetildeling til PD og det strategiske kompetenceløft (de 10 ECTS-point for lærere med PG).

Pædagogik

Vi vil arbejde for at skolen får rammer, der sikrer en løbende pædagogisk udvikling i afdelingerne såvel som på tværs af afdelingerne.

EUD-reform

Der resterer fortsat en stor opgave med at få udfoldet og implementeret Erhvervsuddannelsesreformen. Der er grænser for, hvor meget det kan lade sig gøre at udvikle nye undervisningsforløb under samtidigt pres om større effektivitet. ATL vil arbejde for, at lærerne bliver klædt på til forandringerne og får gode arbejdsvilkår, så vi kan levere undervisning af høj kvalitet.

Nedskæringer

ATL vil være aktiv i bestræbelserne på at bekæmpe de ødelæggende nedskæringer i uddannelsessektoren i form af taxameterbarberinger og omkostningstilpasninger. I denne sammenhæng arbejder vi sammen med den øvrige fagbevægelse, uddannelsesorganisationer m.v.